



INTERVENCIÓN DE LA DELEGADA DEL GOBIERNO EN LA ENTREGA DE LOS VII PREMIOS EMPRESA CATALUÑA FLEXIBLE

08 de marzo de 2013

- Sres. Subdelegados del Gobierno en Barcelona y Tarragona.
- Excelentísimo Sr. Diputado y Presidente de la Comisión de Empresa y Ocupación.
- Excelentísimo señor Delegado Especial del Estado en el Consorcio de la Zona Franca de Barcelona.
- Excelentísimo Señor General Jefe de la Séptima Zona de la Guardia Civil.
- Ilustres Diputados.
- Sra. Consejera Delegada de la empresa Comunicación de Valor Añadido.
- Distinguidos premiados.
- Excelentísimas e Ilustrísimas autoridades.
- Señoras y Señores

- Quiero iniciar mi intervención agradeciendo a los organizadores de este VII Premio Cataluña Empresa Flexible, Comunicación de Valor Añadido, el apostar por aquellas empresas que entienden como elemento fundamental el equilibrio entre la vida personal y la profesional.
- Me gustaría resaltar también el apoyo entusiasta de los patrocinadores, Manpower Group y Lanxess Holding Hispania, así como al resto de colaboradores que, año a año, reconocen aquellas empresas que mejoran en el ámbito de la flexibilidad: AEDIPE Catalunya y a los medios de comunicación que colaboran con esta iniciativa.
- No puc obviar l'aportació científica i acadèmica brindada per dues de les millors escoles de negocis del món a favor d'aquesta iniciativa: em refereixo al Instituto de Empresa i a ESADE, que amb la seva contínua tasca d'investigació docent es converteixen en font d'inspiració per a les bones pràctiques empresarials.
- Tothom, les gairebé tres-centes empreses participants fan que dia a dia la societat camini cap al desitjable i necessari equilibri de la vida professional i la personal.
- El Premi Catalunya Empresa Flexible va néixer l'any 2006 amb l'objectiu de difondre entre la societat empresarial no només les pràctiques existents en flexibilitat, sinó per promoure els avantatges d'aquesta eina de gestió entre les empreses.
- La finalitat de tots, empreses i Administracions Públiques, ha de ser el d'afavorir aquelles pràctiques que des de la confiança mútua entre l'empresa i el treballador, facilitin la conciliació de la vida laboral i familiar en els seus empleats, per ser referents en la creació d'ocupació, productivitat i benestar.

- I aquest és també l'objectiu primordial del Govern d'Espanya: la creació d'ocupació.
- Hem passat moments complicats. I el Govern ha pres mesures difícils i doloroses, però necessàries. Avui coneixem que gràcies a aquest impuls reformista, al sacrifici dels espanyols i al compromís del Govern d'Espanya hem aconseguit rebaixar en 2,3 punts el dèficit públic en plena recessió, aconseguint un esforç de consolidació fiscal sense precedents a l'OCDE.
- Ara és el moment d'un segon gran conjunt de mesures, també encaminades a la tan anhelada reactivació econòmica. I prova d'això són les decisions adoptades al Consell de Ministres de ara fa un mes." Mesures com les rebaixes impositives, la reducció dels costos d'intermediació financera, o el suport a la liquiditat de les empreses, van dirigides per a que les petites i mitjanes empreses i els autònoms d'aquest país tornin a actuar com a motors de generació d'ocupació i riquesa.
- La sociedad catalana siempre se ha caracterizado por su espíritu empresarial, lo cual ha hecho de esta Comunidad Autónoma, uno de los motores económicos de España.
- El empresariado catalán ha entendido, de una manera inequívoca, que al vivir en un mundo globalizado, la única manera de salir reforzados de la crisis, es trabajar desde la unidad. Esta unidad garantizará la solvencia y credibilidad, que España, como gran país, está recuperando en los mercados internacionales.
- Es ahora cuando podemos hacerlo; y cuando ustedes, empresas y emprendedores, podrán ver el fruto de las reformas estructurales que se están llevando a cabo.
- Todo ello desde el convencimiento de que valores como la igualdad entre mujeres y hombres son necesarios para cimentar una sociedad más justa

desde el punto de vista social y más eficaz y productivo desde el punto de vista empresarial.

- Valores que resultan ser el denominador común en las empresas hoy galardonadas: la igualdad, el espíritu emprendedor, el coraje en la asunción de riesgos y el compromiso constante con la excelencia como pilar de una sociedad puntera y avanzada.
- Hoy también se conmemora el día Internacional de la Mujer Trabajadora y tenemos la ocasión de ver cómo las empresas hoy galardonadas colaboran de una manera activa con las medidas de flexibilización que tienden a facilitar la corresponsabilidad familiar y una mayor participación de las mujeres en el mundo laboral y empresarial.
- Quiero recordar, unas palabras del que fuera máximo exponente del Derecho del Trabajo Español. El Catedrático Alonso Olea afirmaba que *“la incorporación a la vida laboral de la mujer es un hecho innegable e imparable, calificándose como el fenómeno social más significativo del mundo del trabajo actual...”*.
- El aumento del número de mujeres en el mercado laboral, profesional y en puestos directivos ha ayudado a visualizar los malabarismos que nosotras tenemos que hacer para mantener un equilibrio entre la vida privada y la vida profesional. Ello ha propiciado la aparición de medidas de flexibilización para lograr la integración entre ambas.
- La actual situación requiere que las Administraciones Públicas actúen como herramientas facilitadoras para que aquellos que, con coraje y valentía, decidan iniciar el camino de la emprendeduría, vean en nosotros un aliado que les ayude y acompañe en esa andadura.
- Desde el Gobierno de España siempre vamos a apoyarles, puesto que su compromiso con la prosperidad y el empleo es la mejor garantía del bienestar de la sociedad.

- Deseo significarles que para mí ha sido un orgullo haber podido presidir el Jurado de este VII Premio Cataluña Empresa Flexible; hecho que me ha permitido conocer de primera mano los proyectos presentados y poder ratificar la dimensión del esfuerzo que hoy las empresas llevan a cabo, para que los empleados puedan crecer profesional y personalmente.
- He podido comprobar cómo las empresas se comprometen con la necesaria flexibilidad organizativa, con políticas activas de equilibrio profesional y personal y, en definitiva, con una cultura flexible que redundan positivamente tanto en el empleador como en el empleado.
- Todavía tenemos camino por recorrer. Pero debemos resaltar los pasos que ya hemos dado: La flexibilidad entre la vida profesional y laboral es un bien jurídicamente protegido por las reglas del Derecho del Trabajo, y las Administraciones Públicas tenemos el deber de velar por el cumplimiento de las medidas que garantizan la conciliación del trabajo y la vida personal y el fomento de la corresponsabilidad en la atención y dedicación a la familia.
- Podemos concluir que las empresas participantes en el Premio Cataluña Empresa Flexible y muchísimas otras que desarrollan su actividad desde Cataluña desmienten, a diario, el tópico de la que la vida privada del trabajador queda al margen de las obligaciones del contrato del trabajo.
- Todo ello, cada vez más, forma parte de los valores que impulsan las políticas y estrategias de nuestras empresas y este hecho nos debe alentar a seguir trabajando en esa misma dirección.
- Deseo, para terminar, que todos los actores sociales implicados en este complejo proceso sigan apostando de manera activa por medidas tendentes a mejorar la igualdad, la flexibilidad y la productividad.

- Lograremos así unas mejores empresas, unos mejores empleados y, por tanto, una mejor sociedad que debe ser siempre el objetivo de cualquier Gobierno.
- Por último, solo me queda felicitar a los galardonados y transmitirles todo mi reconocimiento y apoyo, y agradecerles a todos Ustedes su asistencia a este acto y desearles que tengan un muy feliz día.